



CODICE ETICO

della

VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A.

Dicembre 2020

Premessa

- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. è una Società internazionale presente in più paesi che intende contribuire allo sviluppo economico ed al benessere delle comunità in cui è presente.
- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. è una Società che ha come missione la crescita e la creazione di valore attraverso la fornitura di servizi e prodotti sempre più innovativi atti a conseguire la massima soddisfazione del cliente, il tutto nel dovuto rispetto dei legittimi interessi di tutti i soggetti interessati sia interni alla Società (quali: dipendenti, azionisti) che esterni (quali: clienti, fornitori, comunità locali) e delle pratiche di equità e correttezza nella gestione dei rapporti di lavoro, delle norme di sicurezza nei posti di lavoro, e nel rispetto delle leggi e delle disposizioni applicabili a tutti i campi delle sue attività.

A tal fine:

- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. adotta questo documento denominato Codice Etico che ha come obiettivo di fornire i principi che regolano tutti i rapporti di affari e le linee guida sul comportamento etico atteso da parte di tutti i suoi dipendenti . Il Codice costituisce il programma della Società per assicurare un'efficace prevenzione e rilevazione di violazione di leggi e di disposizioni regolamentari applicabili alla sua attività. Il Codice rappresenta una guida ed un supporto per ogni dipendente tale da metterlo in grado di perseguire nella maniera più efficace la missione della Società.

Ancora:

Il Codice costituisce un elemento fondamentale del modello di organizzazione, gestione e controllo che la VIR Valvoindustria Ing.

Rizzio S.p.A. si impegna a rafforzare costantemente e sviluppare continuamente. A tal fine viene garantita:

- ✓ la tempestiva diffusione e pubblicità del Codice in tutte le sedi di lavoro e presso tutti i destinatari;
- ✓ la tempestiva trasmissione per conoscenza di tutti gli argomenti e le modifiche a tutti i destinatari del Codice;
- ✓ un adeguato sostegno formativo ed informativo;
- ✓ l'adozione di provvedimenti sanzionatori equi e commisurati al tipo di violazione del Codice con riferimento alle disposizioni di legge e di contratto governanti la materia;
- ✓ l'attivazione di verifiche periodiche (anche attraverso organi o enti specifici) atte ad accertare il rispetto delle norme del Codice.

Principi generali

Equità, fiducia, onestà, integrità e rispetto delle leggi sono i valori che devono caratterizzare le relazioni dei dipendenti fra loro, con la Società, con i clienti, fornitori e concorrenti e con tutti coloro che per diverse ragioni e funzioni interagiscono con la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A.

Uso del codice

- ✓ Il Codice è un documento approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società che definisce i principi di condotta negli affari nonché gli impegni e le responsabilità dei dipendenti nello svolgimento delle loro mansioni.
- ✓ Il Codice si applica a tutti i consiglieri di amministrazione della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A., a tutti i dipendenti della Società, e a tutti gli altri soggetti o Società che agiscono in nome e per conto della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A.

- ✓ Il Codice è portato a conoscenza di tutti i dipendenti in luoghi accessibili, con le modalità più appropriate ed è consultabile sul sito internet (www.vironline.com); inoltre può essere richiesto all'ufficio Personale.
- ✓ Il Codice può essere soggetto a revisione da parte del C.D.A. della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A., che terrà conto delle evoluzioni normative e dell'esperienza acquisita nell'applicazione del codice stesso. Le eventuali revisioni saranno rese disponibili a tutti gli interessati e saranno opportunamente pubblicate.

Politiche di condotta negli affari

La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. organizza e struttura la propria attività imprenditoriale e commerciale richiedendo a tutto il proprio personale ed ai soggetti destinatari delle sue attività di adeguare i loro comportamenti a propri valori di condotta negli affari.

Situazione di conflitto di interesse

- a) Ogni dipendente deve agire nel migliore interesse della Società senza considerazione per il profitto personale.
- b) Qualsiasi situazione che generi o costituisca un possibile conflitto di interesse deve essere segnalato alla Società.
- c) I dipendenti non devono dare o promettere di dare denaro, regali, pagamenti, servizi con il fine di ottenere o mantenere affari della Società.
- d) La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. non tollera alcun tipo di corruzione o istigazione alla corruzione nei confronti di Soggetti Privati, Pubblici Ufficiali o di qualsiasi persona connessa con i predetti soggetti.

Riservatezza

- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. garantisce un elevato livello di sicurezza nell'uso del trattamento dei dati personali e delle informazioni riservate.
- ✓ A questo proposito si faccia riferimento al Manuale di gestione della Privacy e della Protezione dei dati redatto in ottemperanza al regolamento (UE) n. 2016/679.

Obbligo di confidenzialità e divieto delle informazioni riservate

- ✓ Le conoscenze sviluppate dalla VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. sono una risorsa che ogni dipendente e destinatario deve tutelare. L'impropria divulgazione potrebbe infatti procurare un danno patrimoniale e di immagine per la Società.
- ✓ Pertanto, i dipendenti e gli altri destinatari sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riservate della Società e le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali apprese in costanza del rapporto di lavoro con la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A., se non nei casi autorizzati dalla Società.
Gli obblighi di confidenzialità di cui al Codice permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Corruzione e pagamenti illeciti

- ✓ Tutti i dipendenti e gli altri destinatari del Codice si impegnano al rispetto dei principi di integrità, onestà e correttezza nei rapporti che coinvolgono la Società.
- ✓ I dipendenti non devono dare, promettere, ricevere o accettare denaro o altre utilità al fine di mantenere o di ottenere affari di / o per la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A.
Tuttavia, omaggi di valore simbolico e ormai parte degli usi e consuetudini comuni possono essere dati e accettati se autorizzati.
- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di Soggetti Privati, di Pubblici Ufficiali o di persone con essi connesse o collegate, in

qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione interessata, anche quelle non perseguite giudizialmente.

- ✓ È parimenti vietato ai dipendenti e ai destinatari del Codice (anche ai loro familiari) l'accettazione di omaggi, regali o benefici che possano compromettere la loro indipendenza di giudizio.

Prevenzione del riciclaggio di denaro

- ✓ I dipendenti della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A., non devono mai svolgere o essere coinvolti in attività tali da implicare il riciclaggio di denaro.
- ✓ I dipendenti devono verificare in via preventiva le informazioni sulle controparti finanziarie, commerciali e fornitori onde valutare la rispettabilità e la legittimità delle loro attività prima di instaurare con questi rapporti di affari.

Concorrenza

- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. riconosce l'importanza fondamentale di un mercato globale e competitivo e si impegna a rispettare le norme di legge sulla concorrenza in tutti i paesi in cui opera.
- ✓ I dipendenti della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. devono evitare pratiche tali da rappresentare una violazione delle leggi sulla concorrenza.

Riservatezza

- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti le informazioni riservate ed i dati personali che dovesse raccogliere nello svolgimento delle sue attività imprenditoriali.
- ✓ A tal fine la Società garantisce un elevato livello di sicurezza nell'uso e nella selezione dei sistemi utilizzati per il trattamento dei dati personali e delle informazioni riservate.

Dipendenti

La Società riconosce che la motivazione e la professionalità del proprio personale sono un fattore essenziale per il mantenimento della competitività e per la creazione del valore e per la soddisfazione del cliente.

Obblighi

Il Codice è parte integrante del contratto di lavoro di ogni dipendente:

1. i dipendenti pertanto sono tenuti ad una rigorosa osservanza delle disposizioni del Codice. Ogni violazione delle sue disposizioni avrà come conseguenza l'adozione di adeguate misure disciplinari e sanzionatorie;
2. i dipendenti devono rispettare tutte le leggi e le normative nonché le pratiche legali in vigore in ogni occasione in cui la loro attività lavorativa verrà espletata;
3. i dipendenti devono adottare azioni e comportamenti coerenti col Codice e astenersi da ogni condotta che possa compromettere l'onestà o la reputazione della Società;
4. i dipendenti devono segnalare tempestivamente ogni eventuale possibilità di violazione del Codice;
5. i dipendenti devono uniformarsi a tutte le disposizioni interne adottate dalla Società;
6. i dipendenti devono consultare la Direzione per eventuali chiarimenti relativi all'interpretazione del Codice;
7. i dipendenti devono cooperare alle eventuali indagini svolte in relazione a violazioni del Codice.

Dipendenti con ruoli di responsabilità

Tutti i capi, responsabili e dirigenti devono rappresentare un esempio di conformità ai principi di condotta sia nei rapporti con gli altri dipendenti sia nella condotta degli affari.

Tutti i capi, responsabili e dirigenti devono segnalare ogni violazione o mancata osservanza del codice.

Ambiente di lavoro

I dipendenti devono adoperarsi per un ambiente di lavoro decoroso e ove la dignità di ciascuno è rispettata. In particolare:

- ✓ non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- ✓ non devono fumare nei luoghi ove sia vietato e devono essere sensibili nei confronti di coloro che subiscono il cosiddetto "fumo passivo";
- ✓ devono evitare quei comportamenti che possono creare un clima offensivo o intimidatorio nei confronti di colleghi o sottoposti, al fine di non emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

Beni aziendali

I dipendenti devono utilizzare i beni e le risorse aziendali cui abbiano accesso e di cui abbiano la disponibilità in modo efficiente e con le modalità idonee a proteggerne il valore.

È vietato l'utilizzo di detti beni o risorse in contrasto con l'interesse della Società.

Pari opportunità

La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. si impegna a offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti.

Di conseguenza, vessazioni o discriminazioni di qualsiasi genere, non sono accettabili e non saranno tollerate.

La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza nel luogo di lavoro, e si impegna ad adottare misure adeguate nei confronti di colui o coloro che l'abbia posto in essere.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall'*Accordo Quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro* del 26 aprile 2007 e qui di seguito riportato:

"Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile".

La Società riconosce, inoltre, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti o la violenza subito sul luogo di lavoro.

Nell'azienda tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

Relazioni e rapporti con l'esterno

Tutti i dipendenti sono tenuti a intrattenere e sviluppare i rapporti d'affari e le relazioni con tutte le categorie di soggetti interessati impostando il loro comportamento alla buona fede, correttezza, trasparenza; il tutto nel rispetto dei valori e della policy della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A.

✓ Clienti:

la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative del cliente e ritiene essenziale che i propri clienti siano sempre trattati in modo corretto ed onesto.

Esige pertanto dai propri dipendenti e dagli altri destinatari del Codice che ogni rapporto e contatto con la clientela sia improntato ad onestà e correttezza gestionale e professionale.

I dipendenti devono seguire le procedure interne della Società finalizzate al raggiungimento di questo obiettivo attraverso lo sviluppo e il mantenimento di rapporti proficui e duraturi con i clienti.

- ✓ Fornitori:
i fornitori svolgono un ruolo fondamentale per il miglioramento della Società. Al fine quindi di garantire costantemente il livello di soddisfazione del cliente, la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. seleziona i fornitori con valutazione imparziale basata su fattori di qualità, costi, prestazioni di prodotto o servizi.

- ✓ Istituzioni pubbliche:
i rapporti con le Pubbliche Istituzioni devono essere gestiti soltanto dai dipendenti a ciò delegati e debbono essere trasparenti, chiari, coerenti con le leggi governanti la materia e con valori della Società. Omaggi e cortesie (se ammessi) dovranno essere di modico valore e tali da non poter essere interpretati come atti ad influenzare o a procurare indebiti vantaggi alla Società.

- ✓ Organizzazioni sindacali e partiti politici:
qualsiasi rapporto della Società con organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti o candidati deve essere improntato ai più elevati principi di trasparenza e correttezza.

- ✓ Comunità:
tutti i dipendenti sono impegnati a tenere un comportamento socialmente responsabile, conformemente alle convenzioni dell'O.I.L.
la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. si impegna a non impiegare lavoro minorile e si impegna a non instaurare rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come definito dalle predette convenzioni.

Salute, sicurezza e ambiente

- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. non solo pretende e opera per il rispetto delle norme in materia di sicurezza, tutela della salute e dell'ambiente, ma in questo campo non accetta alcun compromesso.
- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. persegue l'obiettivo di garantire una gestione efficace per la salute, sicurezza e ambiente che considera fattori decisivi per il suo successo.
- ✓ La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. a tal fine adotta uno specifico modello organizzativo e di gestione che assicura un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi quali:
 - Rispetto degli standard tecnico strutturali per le attrezzature, impianti e luoghi di lavoro
 - Costanti attività di valutazione dei rischi e predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti
 - Attenzione e rispetto delle norme organizzative in tema di appalti, riunioni periodiche, consultazione con l'RLS
 - Attività di sorveglianza sanitaria
 - Attività di formazione e informazione
 - Vigilanza per il rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei dipendenti
 - Compilazione e certificazione delle documentazioni di legge
 - Verifiche e adeguamento dell'efficacia delle procedure adottate

Tutti coloro che lavorano nella o per la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. sono responsabili della buona gestione di salute, sicurezza e ambiente.

Salute e Sicurezza

Tutti i dipendenti devono rispettare rigorosamente le leggi, le pratiche legali e le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Nello svolgimento delle mansioni ad essi affidate, per le quali hanno ricevuto la prescritta formazione e informazione, devono prestare particolare attenzione al corretto utilizzo di mezzi o strumenti protettivi ove previsti e forniti, seguendo scrupolosamente le procedure e/o i protocolli per l'uso, la posa o la messa in opera.

Ogni dipendente non deve porre altri dipendenti di fronte a rischi inutili o potenziali che possono provocare danni alla salute o incolumità fisica.

Ambiente

La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. ottempera a tutte le normative in materia ispirandosi ai seguenti principi:

- ✓ Non inquinare
- ✓ Sviluppare tecniche sempre più compatibili con l'ambiente.

Contabilità e controlli interni

L'impegno della Società è indirizzato a massimizzarne il suo valore. Pertanto, la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. adotta standard di pianificazione finanziaria e di controllo e sistemi di contabilità adeguati ai principi contabili applicabili alle esigenze organizzative della Società.

Nell'espletare tali prassi e procedure la VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. opera con la massima trasparenza, coerentemente con le migliori politiche d'affari:

- ✓ garantendo che tutte le operazioni condotte siano dovutamente autorizzate, verificabili, legittime e coerenti
- ✓ garantendo che tutte le operazioni siano debitamente registrate, contabilizzate ed opportunamente documentate
- ✓ elaborando tempestivamente rendiconti finanziari periodici, completi, accurati, attendibili e chiari
- ✓ istituendo rigorosi processi di business che assicurino decisioni gestionali basate su analisi economiche coerenti con le politiche societarie
- ✓ assicurando che i documenti da inviare e predisporre per gli Organi di vigilanza siano tempestivi, completi, accurati ed attendibili.

La VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. ritiene di fondamentale importanza, per il proprio successo, la trasparenza nelle modalità di registrazione contabile delle singole operazioni poste in essere.

Pertanto, si richiedono ai dipendenti interessati relazioni accurate, tempestive e dettagliate delle operazioni finanziarie.

L'irregolare tenuta dei libri contabili costituisce violazione del Codice ed è considerata illegale.

I dipendenti cui è richiesto di collaborare alla preparazione e redazione di documenti destinati alla Direzione ed agli Organi di Vigilanza, per quanto di loro competenza, devono garantire che detti documenti siano completi, accurati, attendibili e comprensibili.

Attuazione e garanzie

Il Codice definisce le aspettative della VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A. nei confronti delle persone che fanno parte dell'organizzazione e per le responsabilità di cui queste devono farsi carico.

Le violazioni del Codice possono determinare la cessazione del rapporto fiduciario con le conseguenze di legge e di contratto.

Il Codice entra in vigore con effetto immediato.

La Direzione condurrà periodiche attività di auditing sul funzionamento e sulla efficacia del Codice, anche al fine di adeguarlo, aggiornarlo o integrarlo nel tempo.

La segnalazione di una violazione

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a segnalare per iscritto alla Direzione ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico.

Nessuno sarà soggetto a reprimende per avere comunicato un fondato sospetto di violazione di queste regole salvo che le stesse non siano fatte per motivi diffamatori o di ritorsione.

La Direzione, nel garantire l'anonimato a chi ha effettuato la segnalazione, provvederà a svolgere un'indagine nel rispetto dei criteri di riservatezza e privacy delle informazioni; in particolare, per quanto concerne i dipendenti, le indagini saranno effettuate secondo le disposizioni di legge e contrattazione collettiva in materia di avvio del procedimento disciplinare.

L'esito dell'indagine e le eventuali raccomandazioni saranno comunicate al Consiglio di Amministrazione.

Le segnalazioni possono essere inviate al seguente indirizzo di posta elettronica:

direzione@vironline.com.

È assicurata la riservatezza del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Generale

Copia del Codice dovrà essere consegnata a tutti i dipendenti interessati e dovrà essere opportunamente pubblicizzato.

Copie dello stesso potranno essere consegnate ai fornitori e/o clienti.